

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU PLĂȚI ȘI INSPECȚIE SOCIALĂ
 AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU PLĂȚI ȘI INSPECȚIE SOCIALĂ SIBIU

Nr. 3430/06.02.2025

Anexa la DECIZIA nr. 11 din 06.02.2025

Plan de integritate
 pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025
 la nivelul Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială
 în anul 2025

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL AJPIS SIBIU						
Obiectiv specific nr. 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul AJPIS SIBIU						
1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată; Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducătorul instituției;	31.03.2025	Măsură îndeplinită la data aprobării Planului. Declarația va fi asumată de către conducătorul instituției ori de câte ori intervin modificări în structura de personal de la nivelul conducerii instituției.
2	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	Plan de integritate adoptat; Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate	Nivel scăzut de implicare al angajaților; Caracter exclusiv formal al consultării; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Coordonator implementare plan de integritate	31.03.2025	-
3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției; Plan publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei evaluare a riscurilor	Coordonator implementare plan de integritate	31.12.2025	Raportul de evaluare se elaborează până la data de 28.02.2025 pentru anul 2024
4	Identificarea, analiza, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și	Registrul riscurilor de corupție completat; Nr. de riscuri și vulnerabilități	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de	GL SNA	31.12.2025	Se va solicita GMA de la nivelul MMFTSS organizarea de cursuri pentru membrii GL SNA

<p>stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018</p>	<p>identificate; Nr de măsuri de intervenție; Formarea profesională a membrilor GL SNA pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor</p>	<p>evaluare a riscurilor</p>			
<p>5 Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora</p>	<p>Rapoarte întocmite; Nr. de incidente identificate; Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate</p>	<p>Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate</p>	<p>Responsabilul implementare a metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate</p>	<p>31.12.2025</p>	<p>Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate se va elabora până la 30.01.2025 pentru anul 2024 (conform prev art. 9, alin. (1) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018); Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se realizează ori de câte ori este cazul (conform prev. art. 7, alin. (2) din Anexa 5 la H.G. 599/2018)</p>
<p>OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR</p>					
<p>6 Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul AJPS SIBIU, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numărilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice</p>	<p>Nr. instituțiilor publice care au realizat evaluarea personalului; Nr. funcționarilor publici evaluați; Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate; Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent; Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție; Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare</p>	<p>Evaluarea formală a funcționarilor publici; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p>	<p>CEFCRUAAP</p>	<p>31.12.2025</p>	<p>-</p>

7	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate; Procentul referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției; Măsuri luate urmare a sesizărilor; Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții	Persoana responsabilă de primirea și analiza avertizărilor în interes public	Permanent	
---	--	--	---	--	-----------	--

OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE AJPIS SIBIU

Obiectiv specific nr. 3.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul AJPIS SIBIU, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție

8	Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)	Numărul materialelor elaborate și diseminate	Lipsa interesului din partea personalului AJPIS SIBIU	Coordonator implementare plan de integritate	31.12.2025	-
9	Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domeniul ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, RU, transparență, acces la informații de interes	Număr de programe de formare; Tipuri de programe de formare accesate; Nr. de broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat	Resurse financiare insuficiente; Grad scăzut de participare	Conducerea instituției; Coordonator implementare plan de integritate	Permanent	-

	public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)						
10	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul structurilor AJPPS SIBIU	Cod de etică diseminat; Numărul acțiunilor de diseminare	Lipsa interesului din partea personalului AJPPS SIBIU; Lipsa implicării consilierului de etică	Consilierul de etică	31.12.2025	-	

Obiectiv specific nr. 3.2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public

11	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul AJPPS SIBIU	Numărul acțiunilor de postare/actualizare pe site	Lipsa de implicare a personalului AJPPS SIBIU	Coordonator implementare plan de integritate Compartiment Comunicare, relații publice și relații cu publicul	31.12.2025	-	
12	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001; Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public;	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare; Suprîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile comunicarea informațiilor de interes public; Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale; Site nefuncțional	Compartiment Comunicare, relații publice și relații cu publicul	31.12.2025	-	

	<p>Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001; Număr de plângeri în instanță soluționate în favoarea societății civile</p>	<p>Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale</p>	<p>Compartiment Juridic și Contencios</p>		
--	--	---	---	--	--

Director executiv,
 BOGDAN LAURA